

essentiels du disciple

Essentiels Pour le Leadership Spirituel
Manuel du Leader

DÉVELOPPER LE CARACTÈRE CHRÉTIEN LEÇON 2: LE LEADER-SERVITEUR

INTRODUCTION

Cette leçon fait partie du module de l'Essentiel du Disciple intitulé Développer le Caractère Chrétien. Lorsque des chrétiens ou des ministères s'écroulent, c'est souvent par manque de caractère dans la vie du leader. Un leader chrétien doit prendre au sérieux les progrès de son caractère car être disciple de Christ, c'est grandir à Sa ressemblance. Ce module examine un nombre de traits du caractère chrétien nécessaires pour développer un leadership de serviteur. Nous étudions ce que dit la Bible sur ces traits de caractère au travers d'exemples tirés de la vie de Jésus et d'autres. Le caractère pieux doit se voir dans la vie de tous ceux qui suivent Christ et en particulier dans la vie des dirigeants chrétiens.

PUBLIC CIBLÉ

Le public ciblé pour ces leçons sont les nouveaux chrétiens, ceux qui veulent revoir leurs bases chrétiennes ou encore ceux qui se préparent à enseigner les fondements du christianisme ainsi que les pratiques et croyances chrétiennes. Ceux qui s'intéressent à la pensée chrétienne trouveront dans ces leçons qui parlent aussi du quotidien et des choix que nous sommes amenés à faire, des éléments d'une grande valeur.

Le Manuel du Leader a pour but de vous aider à vous préparer pour les cours. Ces leçons peuvent être utilisées conjointement avec d'autres cours de l'Essentiel du Disciple que vous trouverez en ligne sur www.essentielsdudisciple.org.

Tous versets tirés de la Bible Version Louis Segond 1910® copyright ©. Tous droits réservés.

Tous droits réservés pour les autres contenus © 2019 Trans World Radio Canada. Ceux-ci peuvent être utilisés comme il vous convient, pourvu qu'ils le soient en vue de toucher le monde pour Jésus-Christ, sans en changer l'intention de base. Vous pouvez obtenir plus de détails sur ce permis à www.discipleshipessentials.org/licensing.



DÉVELOPPER LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

LEÇON 2: LE LEADER-SERVITEUR

OBJECTIF

Cette leçon explore le trait de caractère chrétien du leader-serviteur et son importance dans nos vies en tant que leaders.

NOTE DU LEADER

Ce que les gens entendent par les mots 'serviteur' et 'esclave' diffère d'une culture et d'un pays à l'autre, mais en général, ce n'est jamais perçu de manière positive. Dans certaines régions où l'hospitalité et servir son prochain est devenu une attente culturelle ou même un art en soi, le christianisme a mis en lien honneur et service. Dans la langue d'origine de la Bible, on trouve 130 fois le mot 'esclave' en référence à notre nouvelle position dans le Royaume de Dieu. Nous sommes Ses fils et Ses filles mais nous sommes aussi Ses serviteurs et Ses esclaves. Nous servons un grand Roi et avons une noble tâche à accomplir. Etre esclave et serviteur sont des concepts que vos participants n'apprécieront peut-être pas forcément. Travaillez sur ces principes ensemble dans le but de faire accepter cette vérité: un leader qui a un caractère comme Christ aspirera avant tout à être un serviteur humble.

INTRODUCTION

Sélectionnez deux ou trois des questions suivantes à poser au groupe.

- ❖ Quelle image vous vient à l'esprit lorsque vous entendez le mot 'serviteur'? Est-ce différent de ce que vous imaginez quand vous pensez au mot 'esclave'? Les deux sont-ils liés?
- ❖ Qui connaissez-vous qui ait un cœur de serviteur? Quelles sont les choses qui révèlent ces traits de caractère? Quelle est la valeur de cette personne à vos yeux, aux yeux de l'église ou du ministère?
- ❖ Pourquoi les gens ont-ils du mal à accepter la position de serviteur? A quoi aspirent-ils davantage? Pourquoi en est-il ainsi?
- ❖ Quelle est la différence entre un serviteur et un esclave? Lequel sommes-nous si nous sommes 'en' Christ Jésus?

ÉTUDE

Instruisez le groupe des points suivants.



ENSEIGNEZ:

- ❖ **La Vertu d'être Serviteur:** tout leadership chrétien doit être un leadership de *serviteur* mais lorsque les gens prennent une responsabilité de leadership, ce n'est malheureusement pas souvent dans le désir de servir. Beaucoup de gens sont prêts à endurer les difficultés et le stress de la responsabilité en échange du pouvoir, de l'honneur et de la richesse. Il y a après tout, une grande sécurité à être la personne qui donne la direction et qui a sous elle des gens pour faire le travail mais ça, c'est une image de leadership selon la vision du monde. Ce n'est pas le leadership que Jésus-Christ est venu montrer ni auquel Il nous a appelé!
- ❖ **Etre serviteur, ce n'est pas Contrôler mais c'est Contribuer:** nous devons veiller à ne pas chercher à contrôler ceux que nous dirigerons et insister que tout se fasse comme nous le voulons. Les leaders-serviteurs chrétiens sont là pour contribuer à la vie de ceux qu'ils dirigent, pour les aider à travailler dur et à réussir leurs vies et être une source d'inspiration. Il n'y a pas de place pour l'orgueil; le serviteur fait ce qui est nécessaire pour que les autres puissent atteindre leurs objectifs. Les serviteurs donnent, aiment et montrent l'exemple, plutôt que de diriger par la peur ou par le sentiment d'insécurité.
 - **Etre serviteur ce n'est pas Manipuler mais se focaliser sur la Mission:** nous devons veiller à ne pas manipuler les autres par ce que nous faisons, à ne pas les culpabiliser ni leur donner l'impression qu'ils nous doivent quelque chose parce qu'ils nous regardent servir. La plus grande partie du travail du leader ne sera pas vue des autres. Nous devons rester focalisé sur la mission de Dieu à accomplir et en chemin honorer ceux avec qui nous travaillons. Ce ne sont pas juste des instruments dont on se sert mais s'ils sont conduits dans la bonne direction, avoir des gens avec soi est très utile.
 - **Etre serviteur ce n'est ni s'exalter ni se détester mais renoncer à soi:** être serviteur ne veut pas dire se dénigrer soi-même, se critiquer ni se détester. Mais ce n'est pas non plus se mettre en avant ou s'exalter, ni se vanter de ses actes de serviteur – c'est plutôt une forme d'altruisme. Au lieu de penser à nous-mêmes, nous pensons à l'amour de Dieu pour nous et comment prendre soin des autres et les conduire par des actes de service joyeux.

Etre serviteur c'est faire passer Dieu et les autres avant Soi: nous trouvons une définition du leader-serviteur dans [Matthieu 20:26-28](#), où Jésus Lui-même a dit: "*Il n'en sera pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur; et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit votre esclave. C'est ainsi que le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie comme la rançon de plusieurs.*"

DEMANDEZ

Comment des gens peuvent-ils- sous couvert de servir les autres- en profiter pour les manipuler ou les contrôler ou s'élever eux-mêmes? Pourquoi devons-nous veiller à cela?

Que veut dire être altruiste? Quels sont les dangers d'être altruiste? Comment votre culture considère ceux qui mettent les besoins des autres en avant?

Qu'est-ce qui pourrait nous faire peur lorsque nous pratiquons un leadership de serviteur?



Quelle est la différence entre un leadership de serviteur et un leadership traditionnel?

ENSEIGNEZ:

- **Leaders-Serviteurs ou Leaders-Traditionnels?** il existe quelques différences entre ces deux styles de leadership, comme nous le montre le tableau ci-dessous. (servez-vous aussi des idées que les *participants auront apporté et ajoutez-les à la liste sur le tableau ou sur une feuille de papier ou un support media.*)

Leadership Traditionnel	Leadership de Serviteur
<ul style="list-style-type: none"> ○ – les leaders sont les seuls responsables ○ – autoritaire, ne consulte pas les autres, établit seul la vision ○ – demande l'obéissance et exerce l'autorité ○ – est motivé par la croissance financière et le travail accompli ○ – considère certaines tâches comme étant inférieures à son niveau ou juste bonnes pour les rangs les plus bas ○ – se sent menacé par les autres leaders ○ – refuse de suivre les autres, et se bat pour le pouvoir ○ – classe les gens par leur position et leur valeur ○ – insiste pour que les gens servent ou dirigent 	<ul style="list-style-type: none"> ○ – les disciples aussi partagent les responsabilités ○ – démocratique, considère le point de vue des autres et travaille en équipe ○ – inspire, influence et encourage ○ – est motivé par le bien-être des autres et la poursuite de la vision ○ – ne considère aucune chose comme étant en-dessous si elle est nécessaire pour atteindre des objectifs ○ – encourage les autres leaders – sait quand diriger et quand suivre ○ – considère toute personne comme ayant de la valeur et de l'importance ○ – capable de servir et de diriger

❖ **Le leadership de serviteur dans la vie de Jésus:** la vie de Jésus portait à confusion pour beaucoup de monde car les gens attendaient quelque chose de différent de la part d'un Messie, le sauveur promis par Dieu! Ils s'attendaient à voir un leader qui reprendrait le pouvoir des Romains, amasserait une armée et rechercherait la gloire du monde. Mais au lieu de cela, il buvait et mangeait avec les gens ordinaires, s'abaissait pour guérir des lépreux et s'arrêtait pour laver les pieds de Ses disciples. Son style de leadership-serviteur était tout à fait inattendu!

- **Jésus a Enseigné comment servir:** les paraboles de Jésus étaient souvent marquées par ces mots: *“vous avez entendu dire que... mais moi je vous dis,”* corrigeant ainsi les pensées et les systèmes de croyances des gens et la manière de comprendre les Ecritures. Jésus enseignait que les plus grands dans le Royaume de Dieu sont les enfants, les esclaves, ceux qui sont humbles et faibles. Il enseignait aussi que le Royaume de Dieu n'est pas une lutte de pouvoir et de prestige mais qu'il s'agit de la puissance, de la gloire et de l'honneur de Dieu. Il n'enseignait pas dans Ses paraboles comment contrôler les autres mais comment les aimer. Dieu bénit ceux qui sont humbles et doux de coeur plutôt que ceux qui sont orgueilleux et puissants.



- o [Matthieu 20:16](#)
 - o [Luc 9:46-48](#)
 - o [Matthieu 19:30](#)
- **Jésus Se Servait de Son Pouvoir pour Servir les Autres:** Jésus faisait preuve d'une grande puissance dans Ses actes et dans Ses paroles. Toute la sagesse était en Lui et Il exerçait une grande autorité sur la création. Pourtant Il ne fit point usage de cette puissance pour se sauver Lui-même lorsqu'Il fut en danger, ni pour attirer l'attention sur Lui-même. Il donna gloire à Dieu le Père en servant les autres. Jésus refusa toute gloire personnelle, sachant que Son royaume n'était pas de ce monde. Il servit au point de l'épuisement. Il ressentait un amour profond lorsqu'il voyait quelqu'un de malade, de perdu, éloigné de Dieu ou impur.
- o [Luc 8:24](#)
 - o [Matthieu 4:1-11](#)
 - o [Matthieu 14:14](#)
 - o [Marc 10:45](#)
- **Jésus A Lavé les Pieds de Ses Disciples:** Jésus s'était imposé comme un leader puissant qui attirait les foules de fans et de disciples du plus bas de la société, ce qui mettait les autres leaders en colère. Jésus lavait la poussière des pieds de Ses disciples avant qu'ils ne mangent. C'était quelque chose de courant à l'époque mais c'était toujours la responsabilité du plus petit serviteur ([Jean 13:1-20](#), [Luc 22:27](#)).
- o Jésus a montré à Ses disciples l'amour en action.
 - o Jésus dû quitter Ses vêtements et prendre une serviette pour essuyer leurs pieds. Il montrait ainsi que les leaders doivent parfois mettre leur propre honneur de côté pour servir les autres.
 - o Les disciples de Jésus ne Lui avaient pas demandé de les servir de cette manière; en fait ils en étaient horrifiés! Jésus ne faisait pas ce que les disciples voulaient qu'Il fasse mais Il faisait ce qu'ils avaient besoin de Le voir faire. De la même manière, les leaders-serviteurs doivent faire ce qui est nécessaire, pas forcément ce que les gens veulent.
- **Jésus S'est Soumis à la Volonté de Dieu:** bien qu'égal à Dieu le Père, Jésus se soumit la volonté du Père. Jésus paya le prix ultime en se sacrifiant et en donnant Sa vie pour nous. Jésus connut l'humilité et le mépris car cela faisait partie du plan de Dieu Le concernant. ([Philippiens 2:1-8](#), [Matthieu 26:36-39](#))
- **Jésus Nous A Appris Comment Etre aussi des Serviteurs:** Jésus n'a pas eu besoin de prendre la position d'un serviteur ou d'un esclave – Il l'a fait volontairement. S'il n'y a jamais eu un leader qui ait été au-dessus de ceux qu'Il dirigeait, c'était bien Lui, Jésus! Pourtant Jésus est venu nous enseigner comment nous servir et nous aimer les uns les autres. Il a dit que le serviteur n'était pas au-dessus du maître; nous ne devons pas croire non plus que nous sommes exempts de servir Son peuple! Il nous a montré ce qu'est un leader-serviteur ([Luc 22:26](#), [Luc 14:12-14](#), [Marc 10:42-45](#))

❖ **Exemples Bibliques de Leaders-serviteurs :** un bon nombre de ceux qui ont été appelés à conduire le peuple de Dieu étaient des leaders-serviteurs. Ils n'ont pas cherché à avoir le



pouvoir, la gloire ou le gain personnel. Ils n'avaient pas les yeux fixés sur leur propre confort ou prestige mais sur la volonté de Dieu et sur les besoins des autres.

- **Déborah, Juge en Israël:** Déborah était une juge très appréciée en Israël. Barak, le chef militaire refusa d'aller au combat si Déborah n'allait pas avec lui. Elle accepta. Elle encourageait, inspirait et conduisait courageusement le peuple de Dieu qui réussit à persévérer pour repousser l'ennemi. Déborah sut donner gloire à Dieu plutôt que de pendre la gloire sur elle-même. Après avoir servi Dieu avec obéissance, le peuple fut dans la paix pendant 40 ans (Juges 4:4-10, Juges 5:3-5).
 - **Néhémie:** il s'est personnellement impliqué dans le travail à faire et travailla aux côtés de son peuple. Il n'a pas estimé que sa vie valait plus que celle de ceux qui le suivaient, l'honoraient et le respectaient. Pour lui la mission que Dieu lui avait confiée était la chose la plus importante. En tant que leader, il accepta de se priver de certaines provisions (comme d'un salaire, de certaines portions de nourriture ou de protection spéciale pour garder sa vie) (Néhémie 4:22-23, Néhémie 5:14-19).
 - **Paul, l'Apôtre:** il se disait lui-même serviteur de Christ, pas leader ni chef. Il embrassa complètement le concept du leader-serviteur (1 Corinthiens 4:1, 9:19, Philippiens 1:1).
 - **Pierre, l'Apôtre:** Pierre fut l'un des rares disciples à recevoir des instructions spéciales de la part de Jésus. Pourtant il ne s'est pas mis au-dessus des autres mais les servit humblement, eux et l'Eglise. Il ne chercha pas de gloire personnelle mais fit preuve d'un vrai leadership de serviteur (Actes 3:12, 1 Pierre 5:1-11, 2 Pierre 1:1).
- ❖ **Évaluez votre propre Niveau de Leadership de Serviteur:** un leader-serviteur ne cherche pas le gain personnel, ni le pouvoir ni à contrôler les autres par l'intimidation, mais cherche plutôt à être une source d'inspiration, à guider et encourager les autres à obéir à Dieu dans l'amour. Parfois cela demande une certaine fermeté mais c'est toujours pour le bien de ceux qui suivent. Le leader-serviteur peut être amené à accomplir des tâches d'un niveau inférieur à sa position mais rien n'est trop petit si c'est pour la gloire de Dieu. Le leader-serviteur a une influence positive sur ceux qui le suivent et ne tombe pas dans la tentation de l'orgueil ni du pouvoir. En bref, être leader serviteur, c'est suivre l'exemple de la vie de Jésus.
- Regardez ce que nous dit la Bible sur le rôle du leader-serviteur et évaluez votre propre style de leadership! Choisir d'être un leader-serviteur, c'est choisir les voies de Dieu et non celles du monde.
 - o Colossiens 3:24
 - o Romains 12:1
 - o 1 Pierre 2:16
 - o 1 Pierre 4:11
 - o Galates 1:10
 - o Philippiens 2:1-11
 - Lorsque vous servez, considérez vos motivations et priez que Dieu les mette en évidence.
 - o Demandez à ceux avec qui vous travaillez comment vous pourriez les servir encore mieux.
 - o Demandez à ceux que vous servez comment répondre à tous leurs besoins.
 - o Cherchez comment montrer l'amour de Dieu à ceux que vous servez.



- o Même si vous vous sentez au-dessus d'une certaine tâche, vous pouvez quand même la faire, ne serait-ce pour vous entraîner au leadership de serviteur et ne pas tomber dans l'orgueil.

TÂCHE:

Développer un caractère chrétien est une question de choix: soit nous saisissons les occasions qui se présentent à nous de devenir un leader-serviteur, soit nous les laissons passer. Divisez vos participants en petits groupes de 3 à 6 personnes et demandez à chaque groupe d'échanger sur les scénarios de "Choisir le Caractère Chrétien" qui se trouvent à la fin de la leçon et répondez aux questions.

DISCUSSION

- ❖ Après avoir pris part à ce cours, quelle définition donneriez-vous du leadership de serviteur à quelqu'un qui ne connaît pas ce concept?
- ❖ Le leadership de serviteur est-il chose courante ou pas dans les églises, dans les ministères ou les bureaux publics de votre communauté?
- ❖ Quelles luttes ou difficultés rencontrerons-nous lorsque nous voulons faire passer la volonté de Dieu et le bien-être des autres avant le nôtre?
- ❖ Quels ont été les résultats du leadership de serviteur dont Jésus a fait preuve?

PRIÈRE

Clôturez la leçon par la prière. Priez que vos participants choisissent de servir avec un cœur de serviteur lorsqu'ils cherchent à suivre l'exemple de Christ. Priez qu'ils choisissent de faire suivre leurs décisions par des actes lorsque des occasions de servir se présentent. Priez que leurs motivations restent pures et qu'ils ne soient pas poussés par la crainte ou par leurs insécurités personnelles.



CHOISIR LE CARACTÈRE CHRÉTIEN

—LE LEADERSHIP DE SERVITEUR—

En petits groupes, échangez sur les différents scénarios proposés et considérez pour chaque cas les questions suivantes:

- Quelle serait votre réponse naturelle à cette situation?
- Comment un leader-serviteur réagirait-il à cette situation?
- Quelles seraient les conséquences d'un comportement de leader-serviteur dans cette situation?

Vous arrivez le premier à l'église et c'est vous qui dirigez l'étude biblique. Personne d'autre n'arrivera avant une heure de temps pourtant vous remarquez qu'il y a énormément de désordre à côté de la porte de l'église. Il y a des poubelles partout et ceux qui viendront à l'étude devront marcher à cet endroit. Vous décidez de tout nettoyer vous-même mais vous portez de beaux habits.

Un groupe de femmes de l'église décide de préparer un repas pour les gens du quartier. Il reste beaucoup à faire et les gens vont bientôt arriver. Vous avez terminé vos rendez-vous avec les membres de l'église pour aujourd'hui et vous vous arrêtez en cuisine pour voir comment les femmes se débrouillent. Vous remarquez qu'elles ont besoin d'aide- il faut apporter quelques plateaux de nourriture dehors et il y a de la vaisselle à faire.

Vous êtes en route pour rendre visite à quelques membres de l'assemblée et vous remarquez une femme sur le bord de la route qui a un pneu crevé. Vous avez ce qu'il faut dans la voiture pour l'aider mais si vous vous arrêtez, vous serez en retard pour vos visites. De plus, vous ne connaissez pas cette femme et ne la reverrez sans doute jamais. De toute façon d'autres personnes peuvent s'arrêter même si vous ne voyez personne le faire!

Une décision doit être prise pour savoir quelle direction donner au ministère pour les prochaines années. Vous considérez vos différentes options. Vous êtes en mesure de prendre seul cette décision mais ce n'est pas à vous qu'elle revient. Ceux qui participent au ministère veulent commencer quelque chose de nouveau mais vous ne pensez pas que c'est la meilleure décision pour l'église ou pour les gens qu'elle sert.